

# ESG-Factbook 2024/25

# Inhaltsverzeichnis

<b>Überblick</b> .....	<b>3</b>
Über das ESG-Factbook .....	3
Relevante Finanzdaten .....	3
Standorte und Mitarbeiter .....	4
Zertifizierungen .....	5
United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) .....	6
ESG-Ratings und Preise .....	7
Aurubis-Nachhaltigkeitsziele 2030 .....	8
<b>Umwelt</b> .....	<b>9</b>
Energie und Klima .....	9
Luftemissionen .....	12
Wasser .....	12
Abfall .....	13
Ressourcennutzung .....	13
Biodiversität .....	15

<b>Soziales</b> .....	<b>16</b>
Personal .....	16
Arbeitssicherheit und -schutz .....	19
Menschenrechte im eigenen Betrieb .....	20
Verantwortungsvolle Beschaffung .....	20
Soziales Engagement .....	20
<b>Governance</b> .....	<b>21</b>
Verbandsarbeit und politische Interessenvertretung .....	21
Korruptionsbekämpfung und Compliance .....	22
<b>GRI-Inhaltsindex</b> .....	<b>23</b>

# Überblick

## Über das ESG-Factbook

### GRI 2-3, GRI 2-4

Erstmals enthält unser Jahresbericht Angaben, die den europäischen Standards für Nachhaltigkeitsberichterstattung (ESRS) entsprechen und in unserer (Konzern-)Nachhaltigkeitserklärung 2024/25 dargestellt sind [geschaeftsbericht2024-25.aurubis.com](https://www.aurubis.com/geschaeftsbericht2024-25). Das ESG-Factbook 2024/25 unterstreicht das Engagement von Aurubis für eine transparente, datenbasierte Nachhaltigkeitsberichterstattung. Es dient sowohl als Ergänzung zur jährlichen (Konzern-)Nachhaltigkeitserklärung als auch als eigenständiges Nachschlagewerk und bietet Stakeholdern umfassende Einblicke in die Umwelt-, Sozial- und Governance-Performance (ESG) des Unternehmens. Das Factbook fasst die Angaben gemäß der Global Reporting Initiative (GRI) und den European Sustainability Reporting Standards (ESRS) zusammen und enthält zusätzliche relevante Leistungskennzahlen (KPIs) für die UN-Nachhaltigkeitsziele sowie EcoVadis-, CDP- und anderen Ratings.

Der Berichtszeitraum für das ESG-Factbook ist das Geschäftsjahr 2024/25 (01.10.2024 bis 30.09.2025). Die meisten Umwelt-KPIs werden für dieses Geschäftsjahr dargestellt, während ausgewählte Kennzahlen gemäß internen Management- und regulatorischen Vorgaben kalenderjährlich ausgewiesen werden. Der Konsolidierungskreis umfasst alle vollkonsolidierten Tochtergesellschaften zum Geschäftsjahresende und entspricht dem Jahresbericht. Ausgenommen sind die Schwermetall Halbzeugwerk GmbH & Co. KG, an der Aurubis mit 50 % beteiligt ist, sowie das Joint Venture Cablo GmbH mit dem Recyclingunternehmen TSR Recycling GmbH & Co. KG, an dem Aurubis seit dem 01.06.2021 mit 40 % beteiligt ist. Die Umwelt- und Energie-KPIs werden für Produktionsstandorte ausgewiesen, die mehrheitlich (>50 %) im Besitz von Aurubis-Standorten und -Mitarbeitern sind. Dies spiegelt den Großteil des Energieverbrauchs und der Emissionen wider. Das Volumen der Vertriebsbüros ist im Vergleich dazu vernachlässigbar. Die im Zusammenhang mit Umwelt-KPIs erwähnte Kupferproduktion bezieht sich auf die Primär- und Sekundärkupferproduktion an den Standorten Hamburg, Lünen, Olen, Pirdop, Beerse und Berango. Abweichungen vom Konsolidierungskreis werden bei den jeweiligen Zahlen ausdrücklich angegeben.

## Ausbau der industriellen Führungsrolle im Bereich Nachhaltigkeit

Nachhaltiges Handeln und nachhaltiges Management sind in unserer Strategie zentrale Bestandteile aller Unternehmensbereiche. Wir verankern Nachhaltigkeit weiterhin im gesamten Unternehmen und insbesondere in all unseren Arbeitsabläufen, Prozessen und strategischen Projekten – basierend auf verbindlichen Zielen und geeigneten Maßnahmen. Auch in unserer Organisationsstruktur haben wir die Bedeutung von Nachhaltigkeit anerkannt: Die Nachhaltigkeitsfunktion ist auf höchster Ebene direkt im Geschäftsbereich des CEO angesiedelt.

## Relevante Finanzdaten

### Überblick

	Einheit	2024/25	2023/24
Operatives Ergebnis vor Steuern (EBT)	Mio. €	355	413
ROCE (Return on Capital Employed)	%	8,8	11,5
F&E-Ausgaben	Mio. €	17	14
Investitionen in den Umweltschutz	Mio. €	155,4	214,4
Investitionen in den Umweltschutz seit 2000 (kumulativ)	Mio. €	1.172,0	1.050,9

## Standorte und Mitarbeiter

### GRI 2-7

#### Konsolidierte Standorte

##### Europa

DE	Hamburg	Aurubis AG inkl. Konzern-Zentrale	2.841	
		Peute Baustoff GmbH	10	
	Lünen	Aurubis AG	740	
	Stolberg	Aurubis Stolberg GmbH & Co. KG	442	
	Emmerich	Deutsche Giessdraht GmbH	122	
	Röthenbach	RETORTE GmbH Selenium Chemicals & Metals	50	
BG	Pirdop	Aurubis Bulgaria AD	1.021	
BE	Olen	Aurubis Olen NV	715	
	Beerse	Aurubis Beerse NV	501	
FI	Pori	Aurubis Finland Oy	329	
IT	Avellino	Aurubis Italia Srl	90	
ES	Berango	Aurubis Berango S. L. U.	104	
UK	Edinburgh	Aurubis Beerse NV	1	
FR	Metz	Aurubis Beerse NV	1	
CZ	Prag	Aurubis Stolberg GmbH & Co. KG	1	
NL	Groenlo	Aurubis Stolberg GmbH & Co. KG	1	

**Mitarbeiter Europa 6.969**

##### USA

	Augusta	Aurubis Richmond LLP	221	
--	---------	----------------------	-----	--

**Mitarbeiter USA 221**

**Mitarbeiter gesamt 7.190**

Die Kennzahlen beziehen sich auf Festanstellungen und befristete Arbeitsverhältnisse auf den Stichtag 30.09.2025.

Ohne At Equity konsolidierte Gesellschaften.

Standorte ohne Mitarbeiter werden nicht aufgeführt.

Konzernrepräsentanzen sind nicht gesondert aufgelistet.

## Nicht konsolidierte Standorte und selbstständige Vertriebsmitarbeiter

### Europa

DE	Hamburg	azeti GmbH	29
SE	Västerås	Aurubis Holding Sweden AB	2
TR	Istanbul	Aurubis Turkey Kimya Anonim Sirketi	1

**Mitarbeiter Europa 32**

### Asien

CN	Beijing <sup>1</sup>		1
	Shanghai	Aurubis Metal Products (Shanghai) Co., Ltd.	4
JP	Tokyo <sup>1</sup>		1
KR	Seoul <sup>1</sup>		1
UAE	Dubai	Aurubis Middle East DMCC	1

**Mitarbeiter Asien 8**

**Mitarbeiter gesamt 40**

<sup>1</sup> Mitarbeiter im Agentur-/Selbstständigenvertrieb.

<b>Rohstoffe</b>	Konzentrate und Recyclingmaterialien sind die Rohstoffe, aus denen Metalle erzeugt werden.	Konzentrate Recyclingmaterialien
<b>Vertriebsnetzwerk</b>	Ein internationales Vertriebsnetzwerk sorgt für die Vermarktung unserer Produkte.	
<b>Produkte</b>	Das Kupfer wird zu Produkten weiterverarbeitet. Einige Produkte gehen bereits aus der Kupfererzeugung hervor.	Kathoden Gießwalzdraht Stranggussformate Spezialprofile Edelmetalle Nebenmetalle Schwefelsäure Eisensilikat Bänder/Folien Spezialdraht Synthetische Mineralien

## Zertifizierungen

Die nachfolgende Tabelle bietet einen Überblick über die ESG-relevanten Zertifizierungen aller unserer Produktionsstandorte.

### Zertifizierungen nach Standort

Standort	The Copper Mark	EMAS	ISO 14001	ISO 50001	ISO 9001	IATF 16949	EfbV	ISO 45001	ISO 27001
<b>Produktionsstandorte</b>									
Hamburg, Zentrale (DE)	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓
Lünen (DE) <sup>1</sup>	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Olen (BE)	✓		✓	✓	✓			✓	✓
Pirdop (BG)	✓		✓	✓	✓			✓	✓
Avellino (IT)	committed	✓	✓	✓	✓			✓	✓
Beerse (BE)	✓		✓	✓	✓			✓	✓
Berango (ES)			✓	✓	✓			✓	✓
Emmerich, Deutsche Giessdraht (DE)	✓		✓	✓	✓			✓	✓
Hamburg, Peute Baustoff (DE)			✓	✓	✓			✓	✓
Pori (FI)			✓	✓	✓			✓	✓
Röthenbach, RETORTE (DE)			✓	✓	✓			✓	✓
Stolberg (DE)	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓
Stolberg, Schwermetall Halbzeugwerk (DE) <sup>2</sup>		✓	✓	✓	✓			✓	

<sup>1</sup> Die Anlage ist zudem durch WEEELABEX gemäß der europäischen Normenreihe EN 50625 zertifiziert. Das Zertifikat bestätigt die effiziente Behandlung und Entsorgung von Elektro- und Elektronikaltgeräten unter Minimierung der Umweltbelastung.

<sup>2</sup> Nicht mehrheitlich im Besitz von Aurubis (50 % Beteiligung).

Erläuterung:

EMAS: System mit Leitlinien für Umweltmanagementsysteme und Umweltaudits

ISO 14001: Norm für Umweltmanagementsysteme

ISO 50001: Norm für Energiemanagementsysteme

ISO 9001: Norm für Qualitätsmanagementsysteme

IATF 16949: Norm für Qualitätsmanagementsysteme in der Automobilindustrie, basierend auf ISO 9001

EfbV: Verordnung über spezialisierte Abfallwirtschaftsunternehmen (deutsches Zertifikat)

ISO 45001: Norm für Managementsysteme für Arbeitssicherheit

ISO 27001: Norm mit Anforderungen an Informationssicherheitsmanagementsysteme

## United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)

Die Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) der Vereinten Nationen bieten einen globalen Rahmen zur Bewältigung der drängendsten ökologischen, sozialen und wirtschaftlichen Herausforderungen. Aurubis unterstützt die SDGs durch seine Kerngeschäftsaktivitäten, seine Nachhaltigkeitsstrategie und Partnerschaften entlang seiner Wertschöpfungskette. Unser Handeln konzentriert sich auf Bereiche, in denen wir die größte positive Wirkung erzielen und gleichzeitig unserer Verantwortung als globaler Kupferproduzent gerecht werden können.

## United Nations Global Compact

Wir sind seit 2014 Unterzeichner des UN Global Compact (UNGC) und verpflichten uns zur Umsetzung seiner zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung. Jedes Jahr berichten wir dem UNGC über unsere Fortschritte bei der Umsetzung dieser Prinzipien. Weitere Informationen finden Sie auf der Website des UNGC [Communication on Progress \(CoP\)](#). Wir sind außerdem Mitglied der nationalen Netzwerke des UNGC in Deutschland und Bulgarien.

### Unser Beitrag zu den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung

 <p><b>ZIEL 3:</b> Vision Zero: Managementansatz zur Vermeidung von arbeitsbedingten Unfällen und Verletzungen   Arbeitssicherheit verankert im Lieferkettenmanagement   Präventionsangebote zum Gesundheitsschutz</p>	 <p><b>ZIEL 8:</b> Einsatz für Leitprinzipien zu Menschenrechten der UN an den eigenen Standorten und in der Lieferkette   Förderung von Digitalisierung, Vielfalt und Mitbestimmung</p>	 <p><b>ZIEL 15:</b> Umweltmanagementansatz an allen Produktionsstandorten   Umweltschutz verankert im Lieferkettenmanagement   Unterstützung sozialer Projekte zum Förderschwerpunkt Umweltschutz</p>
 <p><b>ZIEL 4:</b> Förderung beruflicher Bildung in Ausbildungsprogrammen   Angebote zur Weiterbildung der Arbeitskräfte   Unterstützung von Bildungsprojekten im sozialen Engagement</p>	 <p><b>ZIEL 9:</b> Einsatz unserer Metalle zur CO<sub>2</sub>-Reduzierung, z. B. in Elektromobilität und Offshore-Windrädern   Kerngeschäft Recyclinglösungen   Innovative Verfahren für nachhaltigere Produktion</p>	 <p><b>ZIEL 16:</b> Grundsätze guter Corporate Governance   Bekenntnis zum Lobbytransparenzgesetz   Bekämpfung von Korruption</p>
 <p><b>ZIEL 5:</b> Zielsetzung zu Frauen in Führungspositionen   Unternehmensübergreifendes Netzwerk Women4Metals   Unterstützung eines von Unternehmerinnen geführten sozialen Recyclingprojekts</p>	 <p><b>ZIEL 10:</b> Förderung von Vielfalt und Chancengleichheit der Arbeitskräfte und in der Lieferkette   Vielfaltsbekenntnis   Projekte des sozialen Engagements zum Förderschwerpunkt Teilhabe</p>	 <p><b>ZIEL 17:</b> Stakeholder-Engagement: offener Dialog über Nachhaltigkeitsthemen   Engagement in Initiativen und Projekten für nachhaltige Entwicklung</p>
 <p><b>ZIEL 6:</b> Regelmäßige Überprüfung des Wassermanagements inkl. Wasserisikobewertung   Unterstützung eines Wasserschutzprojekts im internationalen sozialen Engagement</p>	 <p><b>ZIEL 12:</b> Energieeinsparung und verantwortungsvoller Umgang mit endlichen Ressourcen durch Metallrecycling   Rohstoffversorgung für Energie- und Mobilitätswende</p>	
 <p><b>ZIEL 7:</b> Managementansatz für effiziente Energienutzung und den Einsatz erneuerbarer Energiequellen   Aurubis als Energielieferant durch Industrieabwärme</p>	 <p><b>ZIEL 13:</b> Dekarbonisierungsroadmap mit dem Ziel der Klimaneutralität vor 2050   Klimaschutz verankert im Lieferkettenmanagement   Ermittlung klimabezogener Risiken zur Entwicklung von Klimastrategien   Innovative Versuche zur Dekarbonisierung (Wasserstoff, Ammoniak)</p>	

## ESG-Ratings und Preise

### ESG-Ratings

Seit vielen Jahren machen wir unsere Nachhaltigkeitsleistungen auf vielfältige Weise transparent. Dazu gehörten in der Vergangenheit Berichte wie die nichtfinanzielle Erklärung, der Nachhaltigkeitsbericht und das KPI-Update sowie aktuell die (Konzern-)Nachhaltigkeitserklärung und das ESG-Factbook. Die Teilnahme an Nachhaltigkeitsrankings und -ratings ist ebenfalls entscheidend, um ein hohes Maß an Transparenz zu gewährleisten.

Wir sind besonders stolz darauf, im Jahr 2025 eine Platin-Medaille im EcoVadis-Rating erhalten zu haben. Damit gehören wir zu dem besten 1 % der bewerteten Unternehmen. Darüber hinaus werden wir von Agenturen wie MSCI, Sustainalytics, ISS ESG, S&P Global und Bloomberg ESG bewertet und nehmen zusätzlich am CDP-Rating teil.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website [www.aurubis.com/verantwortung/kennzahlen-und-berichterstattung](http://www.aurubis.com/verantwortung/kennzahlen-und-berichterstattung).

### Aurubis mit dem 17. Deutschen Nachhaltigkeitspreis ausgezeichnet

Die umfassendste Auszeichnung dieser Art in Deutschland würdigte die Vorreiterrolle von Aurubis im Bereich Nachhaltigkeit und ehrte das Multimetall-Unternehmen für seine Aktivitäten im Bereich der klimaneutralen und zirkulären Metallproduktion. Aurubis zählte bereits 2022 zu den Finalisten des 15. Deutschen Nachhaltigkeitspreises und hat seither seine Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit weiter intensiviert.



### ESG-Ratings: Was Analysten dazu sagen

CDP Climate Change	Thematischer Score im Jahr 2025: B
CDP Water Security	Thematischer Score im Jahr 2025: A-

#### Aurubis beantwortet seit 2015 den CDP-Fragebogen zum Klimaschutz und seit 2021 den zur Wassersicherheit

EcoVadis	Score für 2025: 85/100 (Platin-Medaille)
----------	--

#### Achieved: EcoVadis-Platin-Medaille | Aurubis gehört zu dem besten 1 % der bewerteten Unternehmen

MSCI <sup>1</sup>	Bewertung für 2025: A
ISS ESG Corporate Rating	Prime-Status seit 2012   Bewertung für 2025: B+
Sustainalytics <sup>2</sup>	Management-Score für 2025: 66,3/100 (stark)

#### 2025 auf Platz 4 von 182 Unternehmen der Branche im Sustainalytics-Ranking

S&P Global (CSA)	CSA-Score im Jahr 2025: 54/100
Bloomberg ESG	4,93 (Stand 12/25): besser als 75 % der Unternehmen in der Vergleichsgruppe Eisen und Basismetalle

Disclaimer für ESG-Ratings:

<sup>1</sup> MSCI: Die Nutzung von Daten der MSCI ESG Research LLC oder ihrer verbundenen Unternehmen („MSCI“) durch Aurubis sowie die Verwendung von MSCI-Logos, -Marken, -Dienstleistungsmarken oder -Indexnamen in diesem Dokument, stellen keine Unterstützung, Befürwortung, Empfehlung oder Förderung von Aurubis durch MSCI dar. Die Dienstleistungen und Daten von MSCI sind Eigentum von MSCI oder deren Informationsanbietern und werden ohne Gewährleistung bereitgestellt. MSCI-Namen und -Logos sind Marken oder Dienstleistungsmarken von MSCI.

<sup>2</sup> Sustainalytics: Copyright ©2020 Sustainalytics. Alle Rechte vorbehalten. Diese Veröffentlichung enthält von Sustainalytics (www.sustainalytics.com) erstellte Informationen. Diese Informationen und Daten sind Eigentum von Sustainalytics und/oder deren Drittanbietern (Drittanbieterdaten) und dienen ausschließlich Informationszwecken. Sie stellen weder eine Empfehlung für ein Produkt oder Projekt noch eine Anlageberatung dar. Es wird keine Gewähr für Vollständigkeit, Aktualität, Richtigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck übernommen. Die Nutzungsbedingungen finden Sie unter [www.sustainalytics.com/legal-disclaimers](http://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers).

## Aurubis-Nachhaltigkeitsziele 2030

### Handlungsfeld **Wirtschaft** € **Ambition** **Zielsetzung 2030 (Kalenderjahr)**

Governance & Ethik	Wir halten uns an die Prinzipien verantwortungsvoller Unternehmensführung.	
Recyclinglösungen	Wir bieten der gesamten Wertschöpfungskette Lösungen für die Kreislaufwirtschaft.	Bis zu 50 % durchschnittlicher Recyclinganteil in Kupferkathoden.
Verantwortung in der Lieferkette	Wir minimieren negative Auswirkungen auf Mensch und Umwelt in unseren Lieferketten.	Verdopplung der Anzahl <sup>1</sup> an zertifizierten oder auditierten Quellen für kupferhaltige Konzentrate.

<sup>1</sup> Basiswert GJ 2024/25: 25 % der Quellen für Kupferkonzentrate sind zertifiziert oder auditiert.

### Handlungsfeld **Umwelt** 🌱 **Ambition** **Zielsetzung 2030 (Kalenderjahr)**

Energie & Klima	Wir sind vor 2050 klimaneutral.	-50 % absolute Scope-1- und Scope-2-Emissionen <sup>2</sup> (Referenzjahr 2018). -24 % Scope-3-Emissionen pro t Kupferkathode <sup>3</sup> (Referenzjahr 2018).
Umweltschutz	Wir produzieren mit dem geringsten Umweltfußabdruck unserer Branche.	-15 % spezifische Staubemissionen in Gewässer in g/t Multimetall-Kupferäquivalent (Referenzjahr 2018).

<sup>2</sup> Sich wandelnde Marktdynamiken, regulatorische Änderungen, technologische Fortschritte und Wettbewerbsdruck im globalen Umfeld sowie Investitionsentscheidungen für zukünftige Wachstumsprojekte können die Realisierbarkeit unserer Ziele beeinflussen. Diese internen und externen Faktoren werden bei der Überprüfung der Ziele berücksichtigt.

<sup>3</sup> Bezieht sich auf intern hergestellte Kupferkathoden.

### Handlungsfeld **Mensch** 👤 **Ambition** **Zielsetzung 2030 (Kalenderjahr)**

Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz	Wir vermeiden arbeitsbedingte Unfälle, Verletzungen und Erkrankungen (Vision Zero).	LTIFR < 1.0
Zukunftsorientierter Arbeitgeber	Wir schaffen eine Arbeitsumgebung für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und fördern Vielfalt und Engagement. Wir setzen uns mit Leidenschaft für den Fortschritt des Unternehmens und der Gesellschaft ein.	100 % unserer Mitarbeiter erhalten angemessene Entlohnung. 100 % der relevanten Mitarbeiter sind zu unbewusster Voreingenommenheit (Unconscious Bias) geschult.
Aus- und Weiterbildung	Wir bieten eine hochwertige Ausbildung und investieren in die zukunftsgerichtete Qualifikation der Belegschaft.	100 % Erfüllung des Weiterbildungskontingents in Stunden (Weiterbildungskontingent: 18 Stunden pro Jahr und Mitarbeiter).
Soziales Engagement	Wir sind lokal und international ein zuverlässiger Partner, der langfristig einen Beitrag zu einer lebenswerten Umwelt leistet.	80 % langfristige Partner (Anteil am Gesamtbudget). 2 Mio. € als jährliches Budget für soziales Engagement.

# Umwelt

## Energie und Klima

### Energieverbrauch

#### GRI 302-1 ESRS E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix

Energieverbrauch aus nicht erneuerbaren Quellen	Einheit	2024/25
(1) Brennstoffverbrauch aus Kohle und Kohleerzeugnissen	MWh	104.054
(2) Brennstoffverbrauch aus Rohöl und Erdölerzeugnissen	MWh	270.238
(3) Brennstoffverbrauch aus Erdgas	MWh	1.210.832
(4) Brennstoffverbrauch aus sonstigen fossilen Quellen	MWh	24.770
(5) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf oder Kühlung aus fossilen Quellen	MWh	1.246.064
<b>(6) Gesamtverbrauch fossiler Energie (Summe der Zeilen 1 bis 5)</b>	MWh	<b>2.855.957</b>
<b>Anteil fossiler Quellen am Gesamtenergieverbrauch</b>	%	<b>91</b>
(7) Anteil nuklearer Quellen	MWh	71.593
Anteil des Verbrauchs aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch	%	2
<b>Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen</b>		
(8) Brennstoffverbrauch für erneuerbare Quellen <sup>1</sup>	MWh	2.954
(9) Verbrauch aus erworbener und erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung aus erneuerbaren Quellen	MWh	148.975
(10) Der Verbrauch selbst erzeugter erneuerbarer Energie, bei der es sich nicht um Brennstoff handelt	MWh	60.813
<b>(11) Gesamtverbrauch erneuerbarer Energie (Summe der Zeilen 8 bis 10)</b>	MWh	<b>212.742</b>
<b>Anteil erneuerbarer Quellen am Gesamtenergieverbrauch</b>	%	<b>7</b>
<b>Gesamtenergieverbrauch (Summe der Zeilen 6, 7 und 11)</b>	MWh	<b>3.140.292</b>

<sup>1</sup> Inkludiert Biomasse (auch Industrie- und Siedlungsabfälle biologischen Ursprungs), Biokraftstoffe, Biogas und Wasserstoff aus erneuerbaren Quellen.

### Energieintensität pro Nettoerlös<sup>1</sup>

#### GRI 302-3 ESRS E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix

in MWh pro Mio. €	2024/25
Gesamtenergieverbrauch pro Nettoumsatzerlös	173

<sup>1</sup> In der Finanzberichterstattung wird keine Segmentierung der Umsatzerlöse gemäß NACE-Codes vorgenommen. Daher basieren wir die Berechnung der Kennzahl auf den gesamten Umsatzerlösen. Aurubis betrachtet diese Kennzahl als nicht steuerungsrelevant, da sie weder die spezifischen Anforderungen des Geschäftsmodells abbildet noch eine aussagekräftige Vergleichbarkeit über verschiedene Zeiträume hinweg gewährleistet. Die Berechnung basiert auf den im Konzernabschluss angegebenen Umsatzerlösen, siehe [Konzernabschluss, Kapitel Konzern-Gewinn-und-Verlustrechnung](#).

### Erzeugung von erneuerbarer und nicht erneuerbarer Energie

#### ESRS E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix

in MWh	2024/25
Erzeugung nicht erneuerbarer Energien	7.875
Erzeugung erneuerbarer Energien	60.813

## CO<sub>2</sub>-Emissionen im GJ 2024/25

### GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, ESRS E1-6 – THG-Bruttoemissionen der Kategorien Scope 1, 2 und 3 sowie THG-Gesamtemissionen

	Einheit	Rückblickend	Etappenziele und Zieljahre			
		2024/25	Basisjahr	2025	2030	2050
<b>Scope-1-Treibhausgasemissionen</b>						
Scope-1-THG-Bruttoemissionen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	501,55				
Prozentsatz Scope-1-THG-Emissionen aus regulierten Emissionshandelssystemen	%	93				
<b>Scope-2-Treibhausgasemissionen</b>						
Standortbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	418,41				
Marktbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	467,27				
<b>Absolute Scope-1- und Scope-2-Emissionen (Summe)<sup>1</sup></b>	1.000 t CO <sub>2</sub> e	<b>968,82</b>	<b>1.554</b>		<b>777</b>	
<b>Signifikante Scope-3-Treibhausgasemissionen</b>						
Gesamte indirekte (Scope-3-)THG-Bruttoemissionen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	4.513,84				
1 Erworbene Waren und Dienstleistungen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	2.596,99				
2 Investitionsgüter	1.000 t CO <sub>2</sub> e	208,23				
3 Tätigkeiten im Zusammenhang mit Brennstoffen und Energie <sup>1</sup>	1.000 t CO <sub>2</sub> e	321,90				
4 Vorgelagerter Transport und Vertrieb	1.000 t CO <sub>2</sub> e	485,96				
5 Abfallaufkommen in Betrieben	1.000 t CO <sub>2</sub> e	38,94				
6 Geschäftsreisen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	0,99				
7 Pendelnde Arbeitnehmer	1.000 t CO <sub>2</sub> e	3,96				
9 Nachgelagerter Transport	1.000 t CO <sub>2</sub> e	820,58				
15 Investitionen	1.000 t CO <sub>2</sub> e	36,29				
<b>Relative Scope-3-Emissionen pro Tonne Kupferkathode<sup>2</sup></b>	CO <sub>2</sub> /Kupferkathode	<b>4,12</b>	<b>6,0</b>		<b>4,5</b>	
<b>THG-Emissionen insgesamt</b>						
<b>THG-Emissionen insgesamt (standortbezogen)</b>	1.000 t CO <sub>2</sub> e	<b>5.433,81</b>				
<b>THG-Emissionen insgesamt (marktbezogen)</b>	1.000 t CO <sub>2</sub> e	<b>5.482,66</b>				
<b>THG-Intensität pro Nettoumsatzerlösen<sup>3</sup></b>						
THG-Gesamtemissionen (standortbezogen) pro Nettoumsatzerlösen	t CO <sub>2</sub> e/€	0,30	-	-	-	-
THG-Gesamtemissionen (marktbasierend) pro Nettoumsatzerlösen	t CO <sub>2</sub> e/€	0,30	-	-	-	-

<sup>1</sup> Die Fortschritte bei der Zielerreichung werden im Nachhaltigkeitsbericht des Konzerns, Abschnitt E1-4 – Ziele im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel, detaillierter auf Kalenderjahrbasis dargestellt.

<sup>2</sup> Bezieht sich auf die hauseigene Kupferkathode.

<sup>3</sup> Die Berechnung der THG-Intensität pro Nettoumsatzerlösen unterliegt denselben Annahmen wie die Berechnung der Energieintensität pro Nettoerlös, wie im Nachhaltigkeitsbericht des Konzerns, E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix, detailliert beschrieben.

### CO<sub>2</sub>-Emissionen im KJ 2024

#### GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

	Einheit	2024	2023	2022
Scope 1 (direkt durch Verbrennung in eigenen Anlagen erzeugte Emissionen)	1.000 t CO <sub>2</sub> e	496	564	555
Scope 2 (mit eingekaufter Energie, z. B. Strom, verbundene Emissionen)	1.000 t CO <sub>2</sub> e	495	613	679
<b>Gesamt (Scope 1 + 2)</b>	1.000 t CO <sub>2</sub> e	<b>991</b>	<b>1.177</b>	<b>1.234</b>
Scope 3 (sonstige indirekte Emissionen)	1.000 t CO <sub>2</sub> e	4.548	4.630	4.113

### Scope-3-Emissionen nach Aktivität

#### GRI 305-3

	Einheit	2024
Erworbene Waren und Dienstleistungen	%	66,9
Investitionsgüter	%	6,1
Tätigkeiten im Zusammenhang mit Brennstoffen und Energie	%	4,7
Vorgelagerter Transport und Vertrieb	%	7,8
Abfallaufkommen in Betrieben	%	0,9
Geschäftsreisen	%	0,04
Pendelnde Arbeitnehmer	%	0,1
Nachgelagerter Transport	%	13,5

### Senkung des Energieverbrauchs und der CO<sub>2</sub>-Emissionen durch einzelne Projekte<sup>1</sup>

#### GRI 302-4, GRI 305-5

	Einheit	2024
<b>Gesamt</b>	MWh	<b>11.260</b>
<b>Gesamt</b>	t CO <sub>2</sub> e	<b>4.476</b>
Substitution der Ebner Glockenglühanlage, Aurubis Stolberg (DE)		
– davon Energieeinsparung	MWh	1.000
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	455
Optimierung der Brennstoffnutzung in Brennern, Avellino (IT)		
– davon Energieeinsparung	MWh	3.024
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	168
Rohrisolierung, Avellino (IT)		
– davon Energieeinsparung	MWh	1.617
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	90
Austausch des Regelsystems der Hydraulikpumpen, Avellino (IT)		
– davon Energieeinsparung	MWh	865
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	420
Elektrifizierung von Teilprozessen im Drahtwerk, Emmerich (DE)		
– davon Energieeinsparung	MWh	1.150
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	200
Substitut für Kalkstein im Ofen, Hamburg (DE)		
– davon Energieeinsparung	MWh	2.272
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	2.680
Kühlturmpumpen, Hamburg (DE)		
– davon Energieeinsparung	MWh	682
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	237
SO <sub>2</sub> -Gebläse in Säureanlage, Hamburg (DE)		
– davon Energieeinsparung	MWh	650
– davon Emissionseinsparung	t CO <sub>2</sub> e	226

<sup>1</sup> Die Liste ist nicht abschließend und enthält keine Einsparungen durch den Erwerb erneuerbarer Energien.

## Luftemissionen

### Stickstoffoxide (NO<sub>x</sub>), Schwefeloxid (SO<sub>2</sub>) und Staub<sup>1</sup>

#### GRI 305-7

	Einheit	2024	2023	2022
NO <sub>x</sub>	t	939	805	877
SO <sub>2</sub>	t	4.472	4.799	4.789
Staub	t	61	81	77
Spezifische Staubemissionen <sup>1</sup>	g/t Multimetall-Kupferäquivalent	36	42	40

<sup>1</sup> Werte beziehen sich auf die Multimetall-Erzeugung an den Standorten Hamburg, Lünen, Pirdop, Olen, Beerse und Berango.

### Ausstoß von Luftschadstoffen

#### GRI 305-7

#### ESRS E2-4 – Verschmutzung von Luft

in kg	2024/25
SO <sub>x</sub>	4.091.732
CO	2.956.296
NO <sub>x</sub>	862.310
Benzol	1.483
Hg	90
Zn	6.418
Pb	2.215
Cu	4.386
Cd	84
As	311
Ni	61

## Wasser

### Wasser und Abwässer

#### GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

	Einheit	2024	2023	2022
<b>Wasserentnahme gesamt</b>	Mio. m <sup>3</sup>	<b>63</b>	<b>73,2</b>	<b>70,7</b>
Wasserentnahme nach Quelle:				
– Oberflächenwasser	Mio. m <sup>3</sup>	60,1	69,8	67,4
– Regenwasser	Mio. m <sup>3</sup>	0,8	0,9	0,6
– Grundwasser	Mio. m <sup>3</sup>	0,4	0,4	0,4
– Kommunales Wasser	Mio. m <sup>3</sup>	1,2	1,8	2,0
– Sonstige <sup>1</sup>	Mio. m <sup>3</sup>	0,6	0,4	0,3
<b>Wassereinleitungen gesamt</b>	Mio. m <sup>3</sup>	<b>57,9</b>	<b>67,5</b>	<b>66,4</b>
Wassereinleitungen nach Einleitungsort:				
– Oberflächenwasser	Mio. m <sup>3</sup>	57,7	66,5	65,3
– Kommunales Abwassersystem	Mio. m <sup>3</sup>	0,3	1,0	1,1
– Abwasser an Dritte	Mio. m <sup>3</sup>	<0,1	<0,1	<0,1
<b>Metallemissionen in Gewässer<sup>2</sup></b>	g/t Multimetall-Kupferäquivalent	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>	<b>0,7</b>

<sup>1</sup> Sonstige: destilliertes Wasser, Dampf etc.

<sup>2</sup> Wir beziehen uns hier auf die direkt in Gewässer einleitenden Standorte. In Lünen und Berango wird das Abwasser nach Behandlung auf dem Werksgelände in die öffentliche Kanalisation abgeleitet und die Standorte sind daher nicht enthalten.

## Abfall

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

	Einheit	2024	2023	2022
<b>Gefährliche Abfälle</b>	t	<b>52.828</b>	<b>44.392</b>	<b>47.361</b>
Deponierung	t	40.455	31.976	36.332
Beseitigung (thermisch)	t	128	79	159
Thermische Verwertung	t	535	721	659
Recycling	t	10.516	10.117	8.035
Interne Verwertung/Recycling	t	1.194	253	1.919
<b>Ungefährliche Abfälle</b>	t	<b>27.972</b>	<b>38.496</b>	<b>38.740</b>
Deponierung	t	379	2.032	2.731
Beseitigung (thermisch)	t	733	628	643
Thermische Verwertung	t	1.510	939	802
Recycling	t	22.687	33.721	33.828
Interne Verwertung/Recycling	t	2.663	885	664
<b>Bauabfälle</b>	t	<b>131.019</b>	<b>94.359</b>	<b>126.730</b>

## Ressourcennutzung

Zuordnung der Ressourcenzuflüsse<sup>1</sup>

GRI 301-1

ESRS E5-4 – Ressourcenzuflüsse

Gesamtgewicht der metallhaltigen Zuflüsse (Durchsatz, in dmt)	2024/25
Primär	2.498.401
Sekundär	864.709

<sup>1</sup> Das Verhältnis von Primär- und Sekundärressourcenzuflüssen kann nicht mit der Recyclingquote, bspw. der Kathode verglichen werden. Der höhere Ressourcenzufluss aus primären Quellen (Konzentrate) ergibt sich aus dem im Schnitt geringeren Kupfergehalt im Vergleich zu sekundären Quellen (Recyclingmaterial).

Recyclinganteil von Produkten (%)

GRI 301-2

ESRS E5-4 – Ressourcenzuflüsse

Recyclinganteil der Produkte (%)	2024/25
Kupferkathoden	45
Aurubis ROD (Gießwalzdraht)	38
Aurubis FOXROD (sauerstofffreier Kupferdraht)	70
Aurubis SHAPES (Stranggussformate)	36
Aurubis BARS & PROFILES (Stangen & Profile)	70
Gold	33
Silber	58
Zinn	100
Nickel aus Nickelsulfat	60
Blei	95
Platingruppe (PGM) – Platin und Palladium	67

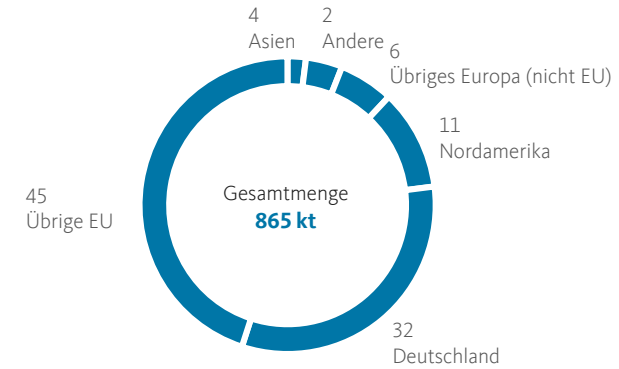
### Durchschnittlicher Anteil an recyceltem Kupfer in Kupferkathoden des Konzerns im GJ 2024/25

in %



### Herkunft des Recyclingmaterialdurchsatzes im GJ 2024/25<sup>1</sup>

in %

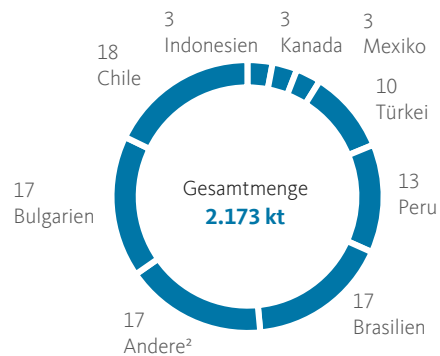


<sup>1</sup> Die Prozentangaben wurden gerundet; daher kann die Gesamtsumme geringfügig von 100 % abweichen.

### Herkunft des Konzentratdurchsatzes im GJ 2024/25<sup>1</sup>

#### GRI 301-2

in %



<sup>1</sup> Die Prozentangaben wurden gerundet; daher kann die Gesamtsumme geringfügig von 100 % abweichen.

<sup>2</sup> Alle Länder mit einem Beitrag von weniger als 3 % sind hier eingeschlossen.

Um unsere Umweltschutzleistung zu bewerten, haben wir für jedes unserer Hauptprodukte eine Lebenszyklusanalyse (LCA) durchgeführt. Die Ergebnisse sind auf unserer Website verfügbar

[Umweltfußabdruck unserer Produkte.](#)

## Biodiversität

### Naturschutzgebiete in unmittelbarer Nähe (Kupferproduktionsstätten)

#### GRI 101-5

Tätigkeiten am Standort	Name	Art	Entfernung	Art des Gebiets
Hamburg (DE) Custom Smelting & Products	Hamburger Unterelbe	Natura 2000	200–600 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Holzhafen	Natura 2000	600–1.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Heuckenlock/Schweenssand	Natura 2000	3.600 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
Pirdop (BG) Custom Smelting & Products	Tsentralen Balkan – bufer (Vogelschutzgebiet)	Natura 2000	ca. 1.700 m ca. 2.300 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Tsentralen Balkan – bufer (Naturschutzgebiet)	Natura 2000	ca. 1.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Sredna Gora <sup>1</sup>	Natura 2000	ca. 2.300 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
Lünen (DE) Multimetal Recycling	In den Kaempen, Im Mersche und Langerner Hufeisen	Natura 2000	<2.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Lippeaue	Natura 2000	<5.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Lippe-Unna, Hamm, Soest, Warendorf	Natura 2000	<2.500 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
Olen (BE) Multimetal Recycling und Custom Smelting & Products	Valleigebied van de Kleine Nete met haar brongebieden, moerassen en heiden	Natura 2000	ca. 1.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	De Vallei van de Kleine Nete Benedenstroom	VEN <sup>2</sup>	ca. 1.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Het Olens Broek-Langendonk	VEN <sup>2</sup>	ca. 1.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
Beerse (BE) Multimetal Recycling	Eksterheide	Natura 2000	ca. 500 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Duivelskuil	Natura 2000	ca. 750 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	De Pomp-Poelberg	Natura 2000	ca. 1.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
Berango (ES) Multimetal Recycling	Ría de Mundaka-Cabo de Ogoño Marine Area	Natura 2000	ca. 3.500 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität
	Ría del Barbadun	Natura 2000	ca. 10.000 m	Gebiet von Bedeutung für die Biodiversität

<sup>1</sup> Im Naturschutzgebiet Sredna Gora liegt der Duschanzi-Stausee, der zeitgleich zur Errichtung der Kupferhütte in den 1950er-Jahren zur Industriewasserversorgung des Werks Pirdop angelegt wurde und von Aurubis betrieben wird.

<sup>2</sup> VEN: Vlaams Ecologisch Netwerk (Flämisches ökologisches Netzwerk).

# Soziales

## Personal

### Personalstruktur

#### GRI 2-7, GRI 405-1

#### ESRS S1-6 – Merkmale der Mitarbeiter des Unternehmens

	2024/25
	Zahl der Arbeitnehmer (Personenzahl)
Geschlecht	
Männlich	6.127
Weiblich	1.063
Divers <sup>1</sup>	N/A
Keine Angaben	N/A
<b>Gesamtzahl der Arbeitnehmer</b>	<b>7.190</b>

<sup>1</sup> Derzeit erfassen wir im Unternehmen global ein drittes Geschlecht nicht. Wir werden die Relevanz der Kategorie für die zukünftige externe Berichterstattung prüfen.

	2024/25				
Personenzahl	Männlich	Weiblich	Divers <sup>2</sup>	Keine Angaben	Insgesamt
Zahl der Arbeitnehmer	6.127	1.063	N/A	N/A	7.190
Zahl der Arbeitnehmer mit unbefristeten Arbeitsverträgen	5.600	955	N/A	N/A	6.555
Zahl der Arbeitnehmer mit befristeten Arbeitsverträgen <sup>1</sup>	527	108	N/A	N/A	635

<sup>1</sup> Aurubis beschäftigt nur Arbeitnehmer mit garantierten Arbeitsstunden.

<sup>2</sup> Derzeit erfassen wir im Unternehmen global ein drittes Geschlecht nicht. Wir werden die Relevanz der Kategorie für die zukünftige externe Berichterstattung prüfen.

### Weitere Personalkennzahlen

#### GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 401-1, GRI 405-1

#### ESRS S1-6 – Merkmale der Mitarbeiter des Unternehmens

	Einheit	2024/25	2023/24	2022/23
<b>Mitarbeiter gesamt</b>	Anzahl	<b>7.190</b>	<b>6.979</b>	<b>7.230</b>
Auszubildende (inkl. Pirdop, BG)	Anzahl	307	283	305
– davon weiblich	%	14	15	12
– davon männlich	%	86	85	88
Leiharbeitnehmer <sup>1</sup>	Anzahl	169	143	136
Neu eingestellte Mitarbeiter (inkl. Auszubildende)	Anzahl	798	961	930
Fluktuation (exkl. Auszubildende)	%	10,0	9,9	8,3
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit	Jahre	12,4	12,7	13,3

<sup>1</sup> Personal, das rechtmäßig bei einem externen Dienstleister beschäftigt und regelmäßig für Aurubis tätig ist sowie im Rahmen der internen Personal- und Ressourcenplanung genehmigt wurde. Externe Berater und Dienstleister sind nicht enthalten.

### Ausbildungs- und Übernahmequote der Auszubildenden in Deutschland

#### GRI 2-7

in %	2024/25	2023/24	2022/23
Ausbildungsquote	6,9	6,8	7,5
Übernahmequote	73,3	73,6	67,3

### Befristete und unbefristete Arbeitsverträge (nach Ländern)<sup>1</sup>

#### GRI 2-7

#### ESRS S1-6 – Merkmale der Mitarbeiter des Unternehmens

Einheit	2024/25		2023/24		2022/23	
	Unbefristet	Befristet	Unbefristet	Befristet	Unbefristet	Befristet
<b>Mitarbeiter gesamt</b>	<b>6.548</b>	<b>335</b>	<b>6.373</b>	<b>323</b>	<b>6.621</b>	<b>304</b>
Mitarbeiter Deutschland	3.665	251	3.595	238	3.499	209
Mitarbeiter Europa (ohne Deutschland)	2.686	60	2.618	85	2.549	82
Mitarbeiter USA	197	24	160	0	573	13

<sup>1</sup> Ohne Auszubildende.

### Altersstruktur der Mitarbeiter

#### GRI 405-1

#### ESRS S1-9 – Diversitätskennzahlen

zum Stichtag 30. September

	2024/25
	Zahl der Arbeitnehmer
Alter	
<30	1.371
30–50	3.815
>50	2.004
<b>Gesamt</b>	<b>7.190</b>

### Anteil der Arbeitnehmer, die unter Tarifverträge fallen

#### GRI 2-30

#### ESRS S1-8 – Tarifverhandlungsdeckung und sozialer Dialog

Abdeckungsquote	2024/25	
	Tarifvertragliche Abdeckung	Sozialer Dialog
	Arbeitnehmer – EWR	Arbeitnehmer – Nicht-EWR-Länder Vertretung am Arbeitsplatz (nur EWR)
0–19 %	-	USA
20–39 %	-	-
40–59 %	-	Italien
60–79 %	-	Bulgarien
80–100 %	Deutschland, Bulgarien, Italien, Belgien, Spanien, Finnland	Belgien, Deutschland, Finnland, Spanien

### Anteil der Frauen im Management

#### GRI 405-1

#### ESRS S1-9 – Diversitätskennzahlen

Geschlecht	2024/25	
	Zahlenwert	Prozentwert
Weiblich	41	20
Männlich	161	80
Divers <sup>1</sup>	N/A	N/A
Keine Angaben	N/A	N/A
<b>Gesamt</b>	<b>202</b>	<b>100</b>

<sup>1</sup> Derzeit erfassen wir weltweit keine dritte Geschlechtsidentität innerhalb der Gruppe. Wir werden die Relevanz dieses Themas für die zukünftige externe Berichterstattung prüfen.

### KPI zu existenzsichernden Löhnen

#### ESRS S1-10 – Angemessene Löhne

in %	2024/25
Mitarbeiter mit einer Bezahlung über dem existenzsichernden Lohn <sup>1</sup>	100

<sup>1</sup> Die Schätzung basiert auf den Benchmarks von WageIndicator.org, die spezifisch für jedes Land und jede Region sind, in denen wir tätig sind.

### Menschen mit Behinderungen

#### GRI 405-1

in %	2024/25	2023/24	2022/23
Schwerbehindertenquote <sup>1</sup>	4,8	4,8	5,1

<sup>1</sup> Für die Aurubis AG.

### Trainingsmetriken

#### GRI 404-1

#### ESRS S1-13 – Kennzahlen für Weiterbildung und Kompetenzentwicklung

		2024/25
Arbeitnehmer-kategorie	Geschlecht	Durchschnittliche Anzahl an Weiterbildungsstunden pro Arbeitnehmer
Gewerblich	Weiblich	32,5
	Männlich	22,8
	Divers <sup>1</sup>	0,0
Angestellt	Weiblich	20,7
	Männlich	22,6
	Divers <sup>1</sup>	0,0
<b>Gesamt</b>		<b>22,8</b>

<sup>1</sup> Derzeit erfassen wir im Unternehmen global ein drittes Geschlecht nicht. Wir werden die Relevanz der Kategorie für die zukünftige externe Berichterstattung prüfen.

### Kennzahlen zur Work-Life-Balance

#### GRI 401-3

in %	2024/25
Mitarbeiter mit Anspruch auf familienbedingten Urlaub	99

## Arbeitssicherheit und -schutz

### Kennzahlen zur Arbeitssicherheit

#### GRI 403-9, GRI 403-10

#### ESRS S1-14 – Gesundheits- und Sicherheitskennzahlen

	2024/25
<b>Zahl der Todesfälle, die auf arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zurückzuführen sind<sup>1</sup></b>	<b>1</b>
davon Todesfälle von eigenen Arbeitnehmern	0
davon Todesfälle von Zeitarbeitnehmern und Mitarbeitern von Fremdfirmen	1
<b>Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle<sup>2</sup></b>	<b>316</b>
davon die meldepflichtigen Arbeitsunfälle eigener Arbeitnehmer	234
davon die meldepflichtigen Arbeitsunfälle von Zeitarbeitnehmern und Mitarbeitern von Fremdfirmen	82
<b>Quote der meldepflichtigen Arbeitsunfälle<sup>3</sup></b>	<b>18,9</b>
Quote meldepflichtiger Arbeitsunfälle von eigenen Arbeitnehmern	22,7
Quote meldepflichtiger Arbeitsunfälle von Zeitarbeitnehmern und Mitarbeitern von Fremdfirmen	12,8

<sup>1</sup> Beinhaltet alle an Aurubis-Standorten tätigen Arbeitnehmer. Zeitarbeitnehmer stehen in einem Arbeitsverhältnis mit der Zeitarbeitsfirma und nicht direkt mit Aurubis. Die Weisungsbefugnis geht auf den Entleiher (Aurubis) über, der für Gesundheit und Sicherheit verantwortlich ist. Ein Mitarbeiter von Fremdfirmen hingegen ist eine Person, die direkt bei einer juristischen Person beschäftigt ist und beauftragt wird, im Auftrag von Aurubis Arbeiten auszuführen oder Waren zu liefern.

<sup>2</sup> Meldepflichtige Arbeitsunfälle umfassen im Sinne der ESRS alle arbeitsbezogenen Vorfälle, die zu Verletzungen oder Erkrankungen führen und eine medizinische Behandlung über die Erste Hilfe hinaus und/oder einen Arbeitsausfall erfordern. Die deutsche Definition von „meldepflichtigen Unfällen/Ereignissen“ (Unfälle mit Personenschaden und mehr als drei ausgefallenen Arbeitsschichten) unterscheidet sich von der internationalen Definition der „Recordable Incidents/Accidents“ und ist daher nicht direkt damit gleichzusetzen.

<sup>3</sup> Meldepflichtige Arbeitsunfälle pro 1 Mio. gearbeiteter Stunden.

### Weitere Kennzahlen zur Arbeitssicherheit

#### GRI 403-9, GRI 403-10

#### ESRS S1-14 – Gesundheits- und Sicherheitskennzahlen

	Einheit	2024/25	2023/24	2022/23
<b>Mitarbeiter</b>				
Absolute Anzahl der Unfälle <sup>1</sup>	Anzahl	36	33	34
– davon tödliche Unfälle	Anzahl	0	3	0
LTIFR	Rate	3,5	3,1	3,2
Severity Rate	Rate	0,19	0,20	0,27
Gesamt-Arbeitsstunden	Anzahl	10.311.489	10.854.359	10.335.754
<b>Zeitarbeitnehmer</b>				
Absolute Anzahl der Unfälle	Anzahl	2	5	4
– davon tödliche Unfälle	Anzahl	0	0	0
LTIFR	Rate	7,6	17,5	16,0
<b>Fremdfirmen</b>				
Absolute Anzahl der Unfälle	Anzahl	10	19	12
– davon tödliche Unfälle	Anzahl	1	1	0
LTIFR	Rate	1,6	3,8	2,8

<sup>1</sup> Unfälle mit Zeitausfall von mindestens einer Schicht, inkl. Todesfälle. Minderheitsbeteiligungen sind nicht inkludiert.

## Menschenrechte im eigenen Betrieb

### Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten

**GRI 2-27, GRI 406-1**

**ESRS S1-17 – Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen auf die Menschenrechte**

	2024/25
Gesamtzahl der Fälle von Diskriminierung, einschließlich Belästigung	12
Zahl der Beschwerden, die über Kanäle, über die Arbeitskräfte des Unternehmens Bedenken äußern können, eingereicht wurden (exklusive Diskriminierung) <sup>1</sup>	5
Zahl der schwerwiegenden Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte im Zusammenhang mit den Arbeitskräften des Unternehmens, wie Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Kinderarbeit <sup>1</sup>	0

<sup>1</sup> Wir berücksichtigen auch Beschwerden, die bei den nationalen Kontaktstellen multinationaler OECD-Organisationen zu bestimmten Themen eingereicht wurden; bereits gemeldete Fälle sind jedoch ausgeschlossen. Im GJ 2024/25 gingen keine Beschwerden ein.

## Verantwortungsvolle Beschaffung

in %	2024/25
Rohstoffeinkäufer mit einer Schulung zur verantwortungsvollen Beschaffung <sup>1</sup>	100
Langfristige Primärrohstoffverträge mit vertraglichen Absicherungen zu Umweltschutz, Sicherheit und Menschenrechten	100

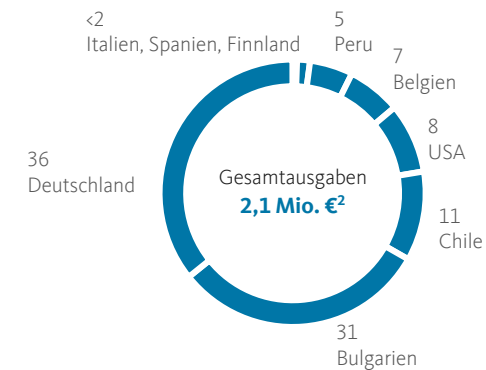
<sup>1</sup> Die Schulung umfasst ein breites Themenspektrum, darunter verantwortungsvolle Beschaffung und Sorgfaltspflichten in der Lieferkette, Menschenrechte und Arbeitsbedingungen, Umweltthemen, Konfliktmineralien und die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen. Sie behandelt außerdem das Managementsystem für verantwortungsvolle Beschaffung von Aurubis, einschließlich Richtlinien und Verpflichtungen, Beschwerdemechanismen, Funktionsweise und Zweck des Business-Partner-Screening-Prozesses, Präventions- und Minderungsmaßnahmen, Qualitätssicherung, Berichterstattung sowie weitere spezifische Themen der Lieferkette im Zusammenhang mit Gold, Silber und Zinn. Die Schulungsinhalte werden unabhängigen externen Prüfern zur Verfügung gestellt, um die Einhaltung international anerkannter Rahmenwerke durch Aurubis nachzuweisen.

## Soziales Engagement

### Gesamtausgaben für soziales Engagement und regionale Verteilung im GJ 2024/25<sup>1,2</sup>

**GRI 203-1**

in %



<sup>1</sup> Die Prozentangaben wurden gerundet; daher kann die Gesamtsumme geringfügig von 100 % abweichen.

<sup>2</sup> Die Gesamtausgaben setzen sich hauptsächlich aus Sponsoringbeiträgen und Spenden zusammen.

# Governance

## Verbandsarbeit und politische Interessenvertretung

### GRI 2-28

Aurubis betrachtet transparentes und verantwortungsvolles politisches Engagement als wesentlichen Bestandteil seiner Corporate Governance. Über die Abteilung für Unternehmenskommunikation, die direkt dem CEO unterstellt ist, koordiniert und vertritt das Unternehmen seine Positionen gegenüber politischen und regulatorischen Akteuren auf lokaler, nationaler und europäischer Ebene. Die Abteilung arbeitet eng mit internen Experten zusammen, um Briefings, öffentliche Stellungnahmen und politische Beiträge zu erstellen. Aurubis betreibt unabhängige Interessenvertretung auf Grundlage der Richtlinie für Unternehmenskommunikation und wirkt aktiv in Branchenverbänden mit, um Politik durch einen konstruktiven Dialog mit Akteuren aus Wirtschaft, Wissenschaft und Zivilgesellschaft mitzugestalten.

Das Unternehmen unterhält Repräsentanzen in Brüssel und Berlin, um die kontinuierliche Kommunikation mit politischen Institutionen der EU und Deutschlands sowie mit den lokalen Gemeinschaften in der Nähe seiner Produktionsstandorte zu gewährleisten. Im Berichtsjahr lag ein Schwerpunkt der Interessenvertretung auf der Sicherstellung einer nachhaltigen und wettbewerbsfähigen Energieversorgung. Aurubis arbeitet mit Verbänden wie dem BDI, VCI und BDE zusammen, um die Energie- und Klimapolitik zu gestalten. Das Unternehmen bekennt sich zu Transparenz und veröffentlicht seine Lobbyausgaben in den Transparenzregistern der EU und Deutschlands sowie seine Beiträge zu Konsultationen auf der Website der Europäischen Kommission.

Unsere Beiträge zu öffentlichen Konsultationen auf EU-Ebene sind auf der Website der Europäischen Kommission abrufbar [www.commission.europa.eu/about/service-standards-and-principles/transparency/consultations\\_de](http://www.commission.europa.eu/about/service-standards-and-principles/transparency/consultations_de).

Aurubis ist im EU-Transparenzregister aufgeführt [www.transparency-register.europa.eu](http://transparency-register.europa.eu). Dieses veröffentlicht Ausgaben für Interessenvertretung auf europäischer Ebene. Aurubis ist auch im deutschen Lobbyregister eingetragen [www.lobbyregister.bundestag.de](http://www.lobbyregister.bundestag.de). Im Geschäftsjahr 2023/24 gab Aurubis 970.001 € bis 980.000 € für die Interessenvertretung in Deutschland und 400.000 € bis 499.999 € für die Interessenvertretung in Europa aus. Aurubis spendet nicht an politische Parteien oder Kandidaten.

### Auswahl der wichtigsten Verbandsmitgliedschaften:

- » Belgischer Verband der Technologiebranche (Agoria)
- » Italienischer Verband der Nichteisenmetallindustrie (ASSOMET)
- » Bulgarischer Verband der Metallindustrie (BAMI)
- » Bundesverband der Deutschen Entsorgungs-, Wasser- und Kreislaufwirtschaft (BDE)
- » Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI)
- » Deutsches Aktieninstitut (DAI)
- » Eurometaux – Europäischer Buntmetallverband
- » Europäischer Verband für Edelmetalle (European Precious Metals Federation, EPMF)
- » Fachvereinigung Edelmetalle (FVEM)
- » Deutsche Industrie- und Handelskammern (inkl. Hamburg, Dortmund, Aachen)
- » Internationaler Kupferverband (International Copper Association, ICA)
- » Verband der Chemischen Industrie (VCI)
- » Verband Deutscher Metallhändler (VDM)
- » Europäischer Verband der Elektronikrecycler (European Electronics Recyclers Association, EERA)
- » Verband der Finnischen Stahl- und Metallproduzenten (Metallinjalostajat)

## Korruptionsbekämpfung und Compliance

Compliance und Korruptionsbekämpfung: in den letzten drei Geschäftsjahren geschulte Mitarbeiter

### GRI 205-2

#### ESRS G1-3 – Prävention und Aufdeckung von Korruption und Bestechung

2022/23 –  
2024/25

	Einheit	
Antikorruption	Mitarbeiter	1.641
Anteil aller Arbeitskräfte des Unternehmens	%	23,0
Kartellrecht	Mitarbeiter	710
Anteil aller Arbeitskräfte des Unternehmens	%	10,2

### Vorfälle oder Rechtsstreitigkeiten

#### GRI 205-3, GRI 206-1

2024/25

	Einheit	
Korruption	Anzahl	0
Kartellrecht	Anzahl	0

# GRI-Inhaltsindex

Anwendungserklärung

Die Aurubis AG hat die in diesem GRI-Inhaltsindex genannten Informationen für den Zeitraum vom 01.10.2024 bis zum 30.09.2025 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet.

Verwendeter GRI 1	GRI 1: Gründung 2021
Anwendbare GRI-Sektorstandards	Keiner

In der folgenden Tabelle wird primär auf den Konzerngeschäftsbericht 2024/25 verwiesen; zur besseren Übersicht sind relevante Daten jedoch auch in diesem Dokument wiedergegeben. Sofern Informationen ausschließlich in diesem oder anderen Dokumenten enthalten sind, wird auf das entsprechende Kapitel oder Dokument verwiesen.

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Allgemeine Angaben</b>		
<b>GRI 2: Allgemeine Angaben 2021</b>		
GRI 2-1	Organisationsprofil	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Grundlagen des Konzerns, Seite 59–60 Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Die Aurubis-Aktie am Kapitalmarkt, Seite 54
GRI 2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, BP-1, Seite 115
GRI 2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Über das ESG-Factbook Impressum
GRI 2-4	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Über das ESG-Factbook
GRI 2-5	Externe Prüfung	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Bericht des Aufsichtsrats, Seite 12–13 Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers, Seite 283–286
GRI 2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, SBM-1, Seite 119–120

GRI-Standard	Angabe	Ort
GRI 2-7	Angestellte	Standorte und Mitarbeiter Personalstruktur Weitere Personalkennzahlen Ausbildungs- und Übernahmequote der Auszubildenden in Deutschland Befristete und unbefristete Arbeitsverträge (nach Ländern)
GRI 2-8	Mitarbeiter, die keine Angestellten sind <sup>1</sup>	Weitere Personalkennzahlen
GRI 2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-1, Seite 117
GRI 2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Corporate Governance, Seite 17–28
GRI 2-11	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Corporate Governance, Seite 18–26
GRI 2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-1, Seite 117 Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-2, Seite 117–118 Konzerngeschäftsbericht 2024/25, SBM-2, Seite 120–121
GRI 2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-1, Seite 117 Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-2, Seite 117–118
GRI 2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-1, Seite 117
GRI 2-15	Interessenkonflikte	Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Corporate Governance, Seite 20–25

GRI-Standard	Angabe	Ort
GRI 2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-1, Seite 117</a>
GRI 2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-1, Seite 117</a>
GRI 2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Corporate Governance, Seite 35–37</a>
GRI 2-19	Vergütungspolitik	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-3, Seite 118</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Corporate Governance, Seite 32</a>
GRI 2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, GOV-3, Seite 118</a>
GRI 2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, SBM-1, Seite 119–120</a>
GRI 2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, IRO-2, Seite 123–124</a>
GRI 2-24	Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-3, Seite 136–139</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E2-2, Seite 146–147</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E3-2, Seite 149</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E4-3, Seite 151</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5-2, Seite 153</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-4, Seite 158–161</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2-4, Seite 168–169</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-4, Seite 172–173</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-3, Seite 176–177</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Maßnahmen im Bereich IT &amp; Cyber-Sicherheit, Seite 178–179</a>
GRI 2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-1, Seite 157</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-3, Seite 158</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2-1, Seite 167–168</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2-3, Seite 168</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2-4, Seite 168–169</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-1, Seite 170–171</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-3, Seite 172</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-4, Seite 172–173</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
GRI 2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-3, Seite 176–177</a>
GRI 2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen <sup>1</sup>	<a href="#">Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten</a>
GRI 2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	<a href="#">Verbandsarbeit und politische Interessenvertretung</a>
GRI 2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, SBM-2, Seite 120–121</a>
GRI 2-30	Tarifverträge	<a href="#">Anteil der Arbeitnehmer, die unter Tarifverträge fallen</a>

**Wesentliche Themen**

**GRI 3: Wesentliche Themen 2021**

GRI 3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, IRO-1, Seite 120–121</a>
GRI 3-2	Liste der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Index der Angabepflichten gemäß ESRS, Seite 113–115</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, BP-1, Seite 115–116</a>

**Biodiversität**

**GRI 3: Wesentliche Themen 2021**

GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E4, Seite 150–151</a>
---------	------------------------------------	--

**GRI 101: Biodiversität 2024**

GRI 101-1	Richtlinien zum Stoppen und Umkehren des Verlusts der Biodiversität	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E4-2, Seite 150</a>
GRI 101-2	Management der Auswirkungen auf die Biodiversität	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E4, Seite 150–151</a>
GRI 101-4	Identifizierung der Auswirkungen auf die Biodiversität	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E4-SBM-3, Seite 150</a>
GRI 101-5	Standorte mit Auswirkungen auf die Biodiversität	<a href="#">Naturschutzgebiete in unmittelbarer Nähe (Kupferproduktionsstätten)</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Wirtschaftliche Leistung</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, BP-2, Seite 116–117</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, SBM-1, Seite 119–120</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, SBM-3, Seite 121</a>
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>		
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Konzernabschluss, Seite 205</a>
GRI 201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Risiko- und Chancenbericht, Seite 101–103</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-SBM-3, Seite 130–134</a>
GRI 201-3	Verbindlichkeiten für leistungsorientierte Pensionspläne und sonstige Vorsorgepläne	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Konzernanhang, Seite 239–242</a>
<b>Indirekte ökonomische Auswirkungen</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3, Seite 170–173</a>
<b>GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016</b>		
GRI 203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-4, Seite 172–173</a> <a href="#">Gesamtausgaben für soziales Engagement und regionale Verteilung im GJ 2024/25</a>
GRI 203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2-SBM-3, Seite 166–167</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-SBM-3, Seite 170</a>
<b>Antikorruption</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1, Seite 173–177</a>
<b>GRI 205: Antikorruption 2016</b>		
GRI 205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-3, Seite 176–177</a>
GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	<a href="#">Compliance und Korruptionsbekämpfung: in den letzten drei Geschäftsjahren geschulte Mitarbeiter</a>
GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	<a href="#">Vorfälle oder Rechtsstreitigkeiten</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Wettbewerbswidriges Verhalten</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1, Seite 173–177</a>
<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016</b>		
GRI 206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	<a href="#">Vorfälle oder Rechtsstreitigkeiten</a>
<b>Steuern</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Steuerstrategie des Aurubis-Konzerns</a>
<b>GRI 207: Steuern 2019</b>		
GRI 207-1	Steuerkonzept	<a href="#">Steuerstrategie des Aurubis-Konzerns</a>
GRI 207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	<a href="#">Steuerstrategie des Aurubis-Konzerns</a>
GRI 207-3	Einbeziehung von Stakeholdern und Management von steuerlichen Bedenken	<a href="#">Steuerstrategie des Aurubis-Konzerns</a>
<b>Materialien</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5, Seite 151–155</a>
<b>GRI 301: Materialien 2016</b>		
GRI 301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	<a href="#">Zuordnung der Ressourcenzuflüsse</a>
GRI 301-2	Eingesetzte recycelte Ausgangsstoffe	<a href="#">Recyclinganteil von Produkten</a> <a href="#">Durchschnittlicher Anteil an recyceltem Kupfer in Kupferkathoden des Konzerns im GJ 2024/25</a>
<b>Energie</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1, Seite 130–144</a>
<b>GRI 302: Energie 2016</b>		
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-5, Seite 141–142</a> <a href="#">Energieverbrauch</a>
GRI 302-3	Energieintensität	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-5, Seite 142</a> <a href="#">Energieintensität pro Nettoerlös</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	<a href="#">Senkung des Energieverbrauchs und der CO<sub>2</sub>-Emissionen durch einzelne Projekte</a>
GRI 302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	<a href="#">Umweltfußabdruck unserer Produkte</a>
<b>Wasser und Abwasser</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E3, Seite 148–149</a>
<b>GRI 303: Wasser und Abwasser 2018</b>		
GRI 303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E3, Seite 148–149</a>
GRI 303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E3, Seite 148–149</a>
GRI 303-3	Wasserentnahme <sup>1</sup>	<a href="#">Wasser und Abwässer</a>
GRI 303-4	Wasserrückführung <sup>1</sup>	<a href="#">Wasser und Abwässer</a>
GRI 303-5	Wasserverbrauch <sup>1</sup>	<a href="#">Wasser und Abwässer</a>
<b>Emissionen</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1, Seite 130–144</a>
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>		
GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1) <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-6, Seite 142–144</a> <a href="#">CO<sub>2</sub>-Emissionen im GJ 2024/25</a>
GRI 305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-6, Seite 142–144</a> <a href="#">CO<sub>2</sub>-Emissionen im GJ 2024/25</a>
GRI 305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3) <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-6, Seite 142–144</a> <a href="#">CO<sub>2</sub>-Emissionen im GJ 2024/25</a>
GRI 305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E1-6, Seite 142–144</a> <a href="#">CO<sub>2</sub>-Emissionen im GJ 2024/25</a>
GRI 305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	<a href="#">Senkung des Energieverbrauchs und der CO<sub>2</sub>-Emissionen durch einzelne Projekte</a>
GRI 305-7	Stickstoffoxide (NO <sub>x</sub> ), Schwefeloxide (SO <sub>x</sub> ) und andere signifikante Luftemissionen <sup>1</sup>	<a href="#">Stickstoffoxide (NO<sub>x</sub>), Schwefeloxid (SO<sub>2</sub>) und Staub</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Abfall</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5, Seite 151–155</a>
<b>GRI 306: Abfall 2020</b>		
GRI 306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5, Seite 152</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5-4, Seite 154–155</a>
GRI 306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5-2, Seite 153</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, E5-2, Seite 153</a>
GRI 306-3	Angefallener Abfall	<a href="#">Abfall</a>
GRI 306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	<a href="#">Abfall</a>
GRI 306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	<a href="#">Abfall</a>
<b>Umweltbewertung der Lieferanten</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>
<b>GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016</b>		
GRI 308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>
GRI 308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1, Seite 173–174</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>
<b>Beschäftigung</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a>
<b>GRI 401: Beschäftigung 2016</b>		
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<a href="#">Weitere Personalkennzahlen</a>
GRI 401-3	Elternzeit	<a href="#">Kennzahlen zur Work-Life-Balance</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-14, Seite 165</a>
<b>GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018</b>		
GRI 403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-14, Seite 165</a>
GRI 403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-4, Seite 158–161</a>
GRI 403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-1, Seite 157</a>
GRI 403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-4, Seite 158–161</a>
GRI 403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-4, Seite 158–161</a>
GRI 403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-4, Seite 158–161</a>
GRI 403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-1, Seite 157</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-14, Seite 165</a>
GRI 403-8	Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-14, Seite 165</a>
GRI 403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen <sup>1</sup>	<a href="#">Kennzahlen zur Arbeitssicherheit</a> <a href="#">Weitere Kennzahlen zur Arbeitssicherheit</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-1, Seite 157</a>
GRI 403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen <sup>1</sup>	<a href="#">Kennzahlen zur Arbeitssicherheit</a> <a href="#">Weitere Kennzahlen zur Arbeitssicherheit</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-1, Seite 157</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Aus- und Weiterbildung</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a>
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>		
GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	<a href="#">Trainingsmetriken</a>
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe <sup>1</sup>	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-4, Seite 158–161</a>
<b>Diversität und Chancengleichheit</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a>
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>		
GRI 405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten <sup>1</sup>	<a href="#">Anteil der Frauen im Management</a> <a href="#">Altersstruktur der Mitarbeiter</a> <a href="#">Menschen mit Behinderungen</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, Corporate Governance, Seite 18–24</a> <a href="#">Der Vorstand der Aurubis AG</a>
<b>Nichtdiskriminierung</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a>
<b>GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016</b>		
GRI 406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	<a href="#">Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2, Seite 166–170</a>
<b>GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>		
GRI 407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1, Seite 156–162</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2, Seite 166–170</a>
<b>Kinderarbeit</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-SBM-3, Seite 156–157</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2, Seite 166–170</a>
<b>GRI 408: Kinderarbeit 2016</b>		
GRI 408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>
<b>Zwangs- oder Pflichtarbeit</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-SBM-3, Seite 156–157</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S1-17, Seite 165–166</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S2, Seite 166–170</a>
<b>GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016</b>		
GRI 409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>

GRI-Standard	Angabe	Ort
<b>Lokale Gemeinschaften</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3, Seite 170–173</a>
<b>GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016</b>		
GRI 413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-2, Seite 171–172</a> <a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-3, Seite 172</a>
GRI 413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-SBM-3, Seite 170–171</a>
<b>Soziale Bewertung der Lieferanten</b>		
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
GRI 3-3	Management der wesentlichen Themen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>
<b>GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016</b>		
GRI 414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, G1-2, Seite 175–176</a>
GRI 414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	<a href="#">Konzerngeschäftsbericht 2024/25, S3-SBM-3, Seite 170</a>

<sup>1</sup> Die zur Erstellung dieser Informationen verwendeten Methoden und/oder Konzepte entsprechen den ESRS. Sie können daher vom entsprechenden GRI-Standard abweichen.

# Impressum

Wenn Sie mehr Informationen wünschen,  
wenden Sie sich bitte an:

Aurubis AG  
Hovestraße 50  
20539 Hamburg  
responsibility@aurubis.com  
[www.aurubis.com](http://www.aurubis.com)

Vedrana Lemor  
Head of Corporate Sustainability

Martha Suplicki  
Sustainability Manager

## Bilder

Aurubis AG, iStockphoto

## Design

Kirchhoff Consult GmbH, Hamburg

## Rechtlicher Hinweis

Diese Information enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen, die auf unseren gegenwärtigen Annahmen und Prognosen beruhen. Bekannte wie auch unbekannte Risiken, Ungewissheiten und Einflüsse können dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse, die Finanzlage oder die Entwicklung von den hier gegebenen Einschätzungen abweichen. Wir übernehmen keine Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen zu aktualisieren.

[aurubis.com](http://aurubis.com)

Aurubis AG  
Hovestraße 50  
20539 Hamburg  
Telefon +49 40 7883-0  
[info@aurubis.com](mailto:info@aurubis.com)